

■ Александр Строк ■

СОБРАНИЯ СТАРЕЙШИН

Как проводить собрания старейшин
с максимальной эффективностью

2-е издание



Санкт-Петербург
2015

ВВЕДЕНИЕ

Я стоял возле кафедры, где только что закончил проповедь, и вдруг услышал встревоживший меня разговор. Трое старейшин договаривались о том, когда им лучше провести очередное собрание. Один утверждал, что в ближайшее время он будет слишком занят, чтобы принять в нем участие. Другой посчитал, что для решения всех вопросов им хватит и десяти минут. Третий радостно согласился с его оценкой требуемого времени, и старейшины, пока остальные верующие покидали церковь, тут же, у кафедры, быстро провели собрание.

Казалось, этим людям даже не пришло в голову, что они не выделили времени для молитвы, чтобы получить Божье наставление по принятию своих решений. Казалось, их мало волновало то, что они пренебрегли своим пастырским долгом, а именно разговором с прихожанами и наставлением их после церковной службы. По Своей милости Бог не наказал их за безразличие, как Он сделал это с нерадивыми священниками Надавом и Авиудом¹, но через несколько лет эта церковь практически прекратила свое существование.

Хотя подобное отсутствие интереса к собраниям представляет собой крайность, оно демонстрирует безразличие к ним многих старейшин. Мак Теннисон, автор книги «Чтобы комитеты начали работать», шутил

по этому поводу: «Хорошо писать о собраниях — почти то же самое, что хорошо отзываться об Адольфе Гитлере. Все любят критиковать собрания. Хорошо о них не говорит никто. Многие видят в них только зло»².

Как бы старейшин ни отворачивали собственные собрания, в своем большинстве они осознают необходимость собираться вместе, поскольку пастырство в церкви представляет собой совместное руководство. Но многие старейшины так и не могут понять всей важности своих встреч. Им не удастся осознать степени влияния своих собраний на самих себя и на все стороны жизни их общины. Поэтому, работая над этой книгой, я преследовал две цели.

Во-первых, я хочу объяснить, почему собрания старейшин жизненно важны. На них происходит нечто большее, чем просто обсуждение финансовых вопросов и пастырских программ. Собрания совершенствуют характер старейшин, позитивно влияют на моральное состояние всего их коллектива, обеспечивают подотчетность и оттачивают мастерство, проясняют вопросы учения, развивают проницательность и укрепляют силу молитвы. И еще: собрания старейшин обеспечивают учебную базу для будущих старейшин.

Во-вторых, я хочу помочь старейшинам повысить эффективность их собраний. Многим старейшинам надоело ходить на скучные и бесполезные собрания. По сути, собрания и так способны вызывать состояние стресса, но если они еще и неэффективные, обидно вдвойне. Кроме того, если пастыри действуют неумело, страдает вся паства. Поэтому здесь вы найдете много советов для эффективного проведения собраний. В дополнение ко всему эта книга, хотя она и адресована

прежде всего старейшинам, может использоваться дьяконами и различными церковными комитетами для повышения качества их собраний.

Собрания не должны быть пустой тратой времени. Беспользные и утомительные собрания можно превратить во встречи, эффективные в духовном смысле и приносящие удовлетворение их участникам. В этой книге сформулированы библейские принципы и практические идеи, которые могут:

- стимулировать данные вам Богом творческие способности, помогающие внести изменения в привычный ход ваших собраний;
- заставить вас постоянно оценивать и совершенствовать ваши собрания;
- помогут совершенствовать руководство коллективом и навыки общения;
- ускорить необходимые перемены;
- научить вас применять Божье Слово на собраниях и в служении;
- сделать Христа на собраниях главным.

В *Третьей части* книги сформулированы вопросы и задания, которые помогут вашему коллективу оценить сильные и слабые стороны ваших собраний и выявить направления, требующие совершенствования. Здесь предложен поэтапный план обсуждения и выполнения данных в этой книге рекомендаций.

В книге часто цитируются библейские тексты для заучивания наизусть. Пожалуйста, отнеситесь серьезно к заданиям по запоминанию отрывков из Писания, так как

■ *Собрания старейшин* ■

они помогут вам стать хорошим пастырем и участником собраний. Божье Слово необходимо запечатлеть в наших умах и сердцах, дабы оно определяло нашу позицию и направляло наше поведение во время собраний. Наша цель — проводить собрания, главным на которых будет Иисус Христос, собрания, прославляющие Бога и ведущие к более действенной опеке Его паствы.

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ

ВАЖНОСТЬ СОБРАНИЙ ДЛЯ СТАРЕЙШИН

От Книги Исход до Послания Иакова мы читаем, что у Божьего народа всегда был совет старейшин (или пресвитеров), который им руководил. Даже Божий престол окружен небесным советом старейшин (см.: Откр. 4:4). Новый Завет учит, что пастырство состоит в духовном руководстве совета избранных Духом компетентных мужчин. В Новом Завете старейшин называют пастырями, попечителями и руководителями поместных церквей. В нем также утверждается и разъясняется мысль о коллективном характере церковного руководства (см. *Приложение А*).

Старейшины действуют как группа или коллектив. Действуя вместе, они ведут церковь, причем значительная часть их деятельности может осуществляться лишь тогда, когда они собираются как совет. Приведенные ниже стихи открывают нам, что в Новом Завете сказано о старейшинах и их служении. В них содержится ключ к пониманию всей книги.

📖 ...Что и сделали [верующие в Антиохии], послав собранное к пресвитерам через Варнаву и Савла.

Деян. 11:30

📖 Рукоположив же им пресвитеров к каждой церкви...

Деян. 14:23

📖 Апостолы и пресвитеры собрались для рассмотрения сего дела [учения].

Деян. 15:6

Из Милита же послав в Ефес, он [Павел] призвал пресвитеров церкви... [и сказал им:] <...> Итак, внимайте себе и всему стаду, в котором Дух Святой поставил вас блюстителями, пасти Церковь Господа и Бога, которую Он приобрел Себе Кровию Своею. Ибо я знаю, что, по отшествии моем, войдут к вам лютые волки, не щадящие стада; и из вас самих восстанут люди, которые будут говорить превратно, дабы увлечь учеников за собою. Посему бодрствуйте [остерегайтесь лжеучителей]...

Деян. 20:17, 28–31

...Всем святым во Христе Иисусе, находящимся в Филиппах, с епископами и диаконами...

Флп. 1:1

Просим же вас, братия, уважать трудящихся у вас, и предстоятелей ваших в Господе, и вразумляющих вас...

1 Фес. 5:12

Верно слово: если кто епископства желает, доброго дела желает. Но епископ [старейшина] должен быть непорочен, одной жены муж... страннолюбив, учителен... Не должен быть из новообращенных, чтобы не возгордился и не подпал осуждению с диаволом. Надлежит ему также иметь доброе свидетельство от внешних, чтобы не впасть в нареkanie и сеть диавольскую.

1 Тим. 3:1–2, 6–7

Не неради о пребывающем в тебе даровании, которое дано тебе по пророчеству с возложением рук священства [совета старейшин].

1 Тим. 4:14

Достойно начальствующим пресвитерам должно оказывать сугубую честь, особенно тем, которые трудятся в слове и учении. Ибо Писание говорит: «не заграждай рта у вола молотящего»; и: «трудящийся достоин награды своей. Обвинение на пресвитера не иначе принимай, как при двух или трех свидетелях. Согрешающих обличай перед всеми... <...>

■ Важность собраний для старейшин ■

Рук ни на кого не возлагай [ни на нового, ни на повторно избранного старейшину] поспешно и не делайся участником в чужих грехах. Храни себя чистым. <...> Грехи некоторых людей [кандидатов в старейшины] явны и прямо ведут к осуждению, а некоторых открываются впоследствии. Равным образом и добрые дела явны; а если и не таковы, скрыться не могут.

1 Тим. 5:17–20, 22, 24–25

📖 Для того я оставил тебя в Крите, чтобы ты довершил недоконченное и поставил по всем городам пресвитеров, как я тебе приказывал: если кто непорочен... Ибо епископ должен быть непорочен, как Божий домостроитель... держащийся истинного слова, согласного с учением, *чтобы он был силен и наставлять в здоровом учении, и противящихся обличать.*

Тит. 1:5–9 (курсив мой. — А.С.)

📖 Повинуйтесь наставникам вашим и будьте покорны, ибо они неусыпно пекутся о душах ваших, как обязанные дать отчет...

Евр. 13:17

📖 Болен ли кто из вас, пусть призовет пресвитеров Церкви, и пусть помолятся над ним, помазав его елеем во имя Господне. И молитва веры исцелит болящего, и восставит его Господь; и если он соделал грехи, простятся ему.

Иак. 5:14–15

📖 Пастырей ваших умоляю я... *пасите Божие стадо*, какое у вас, надзирая за ним не принужденно, но охотно и богоугодно, не для гнусной корысти, но из усердия, *и не господствуя над наследием Божиим*, но подавая пример стаду; и когда явится Пастыреначальник, вы получите неувядающий венец славы. Также и младшие, повинуйтесь пастырям; все же, подчиняясь друг другу, облекитесь смиренномудрием, потому что Бог гордым противится, а смиренным дает благодать.

1 Пет. 5:1–5 (курсив мой. — А.С.)

К сожалению, многие старейшины не понимают, какое большое значение имеют их встречи и как эти встречи влияют на них самих и на всю их паству.

Пастырское руководство в лице совета старейшин, несомненно, требует того, чтобы старейшины регулярно собирались вместе. Таким образом, собрания являются неотъемлемой частью их служения. У этих собраний особая функция, которую не может заменить ничто другое. К сожалению, многие старейшины не понимают, какое большое значение имеют их встречи и как эти встречи влияют на них самих и на всю их паству. Внимательно изучите следующие аргументы, объясняющие важность собраний для старейшин.

СОБРАНИЯ ПОЛОЖИТЕЛЬНО ВЛИЯЮТ НА ДУХОВНОЕ ЗДОРОВЬЕ ПАСТВЫ

Старейшины являются руководителями церкви и ее принимающим решения советом. Так, собрания старейшин преследуют множество целей, включая обсуждение проблем церкви, принятие решений, координацию деятельности, обмен информацией, определение перспектив, планирование и усердную молитву. Согласно Новому Завету, старейшины совместно:

- пасут стадо (см.: 1 Пет. 5:2);
- руководят людьми (см.: 1 Тим. 5:17; 1 Фес. 5:12);
- строят Божий дом (см.: Тит. 1:7);
- рассматривают и решают вопросы учения (см.: Деян. 15:6; Тит. 1:9, 2:1);
- дают советы (см.: Деян. 21:17–26).

Поэтому собрания старейшин на деле являются ядром поместной церкви.

Учтите, что собрания старейшин оказывают влияние на духовное здоровье паствы. То, о чем говорят старейшины, то, что они делают или чего не делают, то, как они себя ведут по отношению друг к другу, то, что они планируют или не планируют, — всё это влияет на каждого члена общины. Поэтому существует четкая взаимосвязь между качеством собраний старейшин и качеством их пастырского руководства.

Существует четкая взаимосвязь между качеством собраний старейшин и качеством их пастырского руководства.

Если собрания старейшин неэффективны, если они ни к чему не приводят, если они касаются только внешних условий существования церкви и на них мало сил отдается духовным вопросам, то паства на себе испытывает печальные последствия такой деятельности. Старейшины, в свою очередь, испытывают разочарование из-за потерянного времени и напрасно потраченных сил. С другой стороны, если собрания старейшин организованы эффективно, то на них принимаются богоугодные решения, осуществляется должное руководство, выявляются и решаются проблемы, уточняются и совершенствуются планы, формируется проницательность, искореняются грехи, выясняются ошибки и усиливается пастырская бдительность. В итоге активный коллектив старейшин обеспечивает пастве богоугодную духовную опеку.

Собрания старейшин служат примером для любого комитета или руководящей в церкви группы.

Более того, совет старейшин является образцом того, как должна жить и действовать вся церковь. Собрания

старейшин служат примером для любого комитета или руководящей в церкви группы. Действуя совместно на основании библейских принципов, старейшины демонстрируют христианское служение, любовь, единство, терпение, смирение, молитву и верность учению. Их поведение и отношения между собой задают тон всему церковному сообществу.

Людям нужно руководство. Они хотят, чтобы вы о них заботились, чтобы кормили их и защищали, давали им поручения, высказывали свое мнение и предлагали новые идеи. Так не разочаровывайте их! Обеспечьте их богоугодным руководством и опекой, которых они столь сильно жаждут. Прежде всего, наведите порядок на своих собраниях, чтобы они были направлены на духовное руководство и пастырскую опеку.

СОБРАНИЯ ФОРМИРУЮТ ХАРАКТЕР СТАРЕЙШИН

Никто не является выпускником пастырской школы Христа. Нам всем нужно многому научиться, чтобы стать подобными доброму пастырю, который положил Свою жизнь за овец (см.: Ин. 10:11). Нам всем нужно работать над собой, чтобы научиться:

- любви и состраданию к людям;
- мудрости;
- любовному обращению с людьми и решению их проблем;
- чуткости при рассмотрении жалоб;
- молитвенной жизни.

Хотя все старейшины должны быть морально и духовно подготовленными наставниками паствы, они всё равно несовершенные люди — грешники, спасенные по благодати. У них есть слабости и недостатки (не развитые навыки, раздражающая эксцентричность, пробелы в знаниях и частичное несоответствие статусу), над искоренением которых нужно работать. Эти слабости и недостатки иногда делают совместную работу болезненно трудной. На собрании выявляются гордыня, плохие нравы, нехватка любви и настроения, с которыми нужно бороться. Но на собраниях проявляются и для всех благословением становятся сила характеров и способности старейшин.

Цель любого пастыря состоит в том, чтобы больше походить на доброго пастыря, Господа Иисуса Христа. Собрания старейшин помогают развивать черты, свойственные Его характеру. С помощью этих собраний Бог выявляет слабость наших характеров и делает их более похожими на характер Христа. Мак Теннисон очень точно говорит об этой истине:

Собрания дают нам хорошую возможность жить согласно проповедуемому нами христианскому учению. Христианские добродетели — это любовь, радость, мир, долготерпение, благость, милосердие, вера, кротость и воздержание (см.: Гал. 5:22–23). Сымитировать их на церковной службе, общем обеде или работая для бедных легко, но скрывать их отсутствие на церковных собраниях трудно. В следующий раз, когда вы почувствуете, что на собрании ваше время тратится впустую, задумайтесь над тем, какое качество вы в себе развиваете¹.

Прилежный старейшина быстро поймет, что собрания являются школой формирования характера,

Каждое собрание старейшин становится проверкой умения любить, контролировать себя, прощать, быть кротким, искренним, знающим Слово, духовно мудрым и обладающим пастырским мастерством.

управляемого Духом. Будучи пастырем, старейшина напрягает разум и совершенствует характер, улучшает знание Библии, молитвенную жизнь и человеческие навыки. Каждое собрание старейшин становится проверкой умения любить, контролировать себя, прощать, быть кротким, искренним, знающим Слово, духовно мудрым и обладающим пастырским мастерством.

Неизбежно сталкиваясь с трудными богословскими вопросами и острыми жизненными ситуациями, старейшины вынуждены изучать и применять Божье Слово так, как они раньше этого не делали. И молиться им приходится столько, сколько раньше они никогда не молились.

Когда я был старейшиной первый год, после наших собраний мы с другим старейшиной ходили в кафе. За чашечкой кофе мой друг тактично перечислял те мои недостатки, которые проявились на собрании. Он говорил примерно следующее: «Ты не умеешь слушать так, как следовало бы», «Тебе нужно говорить более деликатно» или «Своими идеями ты пугаешь старших по возрасту». Временами, когда я слышал о своих повторяющихся неудачах, у меня опускались руки, но всё же я продолжал просить своего друга, чтобы он помогал мне исправляться. То время, которое мы провели вместе, изменило мою жизнь и оказалось необходимым, чтобы я вырос в искусстве руководства во Христе.

Собрания являются духовной мастерской, в которой Бог совершенствует характер человека, а в христианском служении характер — это всё.

СОБРАНИЯ ПРИБАВЛЯЮТ СТАРЕЙШИНАМ ХРИСТИАНСКОЙ МУДРОСТИ И РАЗВИВАЮТ У НИХ НАВЫКИ ПАСТЫРСКОГО РУКОВОДСТВА

Собрания старейшин являются средством обучения христианской мудрости и развития навыков пастырского руководства. Каждый старейшина (если он компетентен в библейском учении) обладает уникальной мудростью и умениями, которые нужно привить и другим. Когда старейшины встречаются и действуют вместе, они учатся друг у друга. Царь Соломон определил взаимный рост, ожидаемый от участия в совете старейшин, такими словами: «Железо железо острит, и человек изощряет взгляд друга своего» (Притч. 27:17). Анализируя этот стих в классическом комментарии к Книге Притчей, Чарлз Бриджес пишет: «Как нож, точимый о сталь, острит саму сталь, так и столкновение разных умов точит острие одного об острие другого»².

Динамичное взаимодействие, происходящее во время собрания старейшин, заостряет их разум и шлифует навыки общения. Невозможно участвовать в напряженном, богатом обменом мнениями собрании, которое решает различные проблемы церкви, и не возрастать в библейской мудрости, не совершенствовать знания учения и пастырского мастерства. Такое взаимодействие и взаимообучение невозможно получить при чтении книг или работе на компьютере. Поэтому старейшинам необходимо осознать, что каждое собрание, каким бы

обескураживающе неэффективным оно ни казалось, — это возможность чему-то научиться.

Более того, активное участие в собраниях заостряет навыки руководства и формирует умение давать мудрые советы. Кроме того, один или несколько старейшин могут обладать исключительной мудростью и многолетним пастырским опытом, способными стать бесценной поддержкой для других при овладении ими пастырским мастерством. Библия говорит: «Общающийся с мудрыми будет мудр...» (Притч. 13:20). Наблюдая, как опытные старейшины заботятся о людях, например опекают трудновоспитуемых подростков, и совместно принимают мудрые решения, молодые неопытные старейшины берут с них пример — и это последовательный библейский способ научиться самому и научить других³. Собрания, таким образом, являются школой постоянного совершенствования:

- умения работать в коллективе;
- навыков общения;
- навыков тактичного обращения с людьми;
- навыков самоорганизации;
- способности руководить;
- умения давать совет;
- умения опекать.

СОБРАНИЯ УЛУЧШАЮТ МОРАЛЬНОЕ СОСТОЯНИЕ СТАРЕЙШИН И ПОВЫШАЮТ ИХ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ДРУГ ЗА ДРУГА

Каждое собрание старейшин становится проверкой умения любить, контролировать себя, прощать, быть

кротким, искренним, знающим Слово, духовно мудрым и обладающим пастырским мастерством.

Нам следует помнить, что люди важнее собраний. Поэтому коллектив старейшин должен работать не только над организационной стороной своих собраний, но и над теплыми взаимоотношениями друг с другом. Совет старейшин, который ориентирован только на работу, малоэффективен. Он проигрывает в плане теплых взаимоотношений, которые являются основой здорового церковного руководства.

Старейшины, искренне заботясь друг о друге и служа друг другу, должны усиленно работать над созданием в церкви духовного единства. Вести Божьих людей нелегко. Старейшины — загруженные люди, которые находятся в самых горячих точках духовной борьбы. Выслушивать жалобы и иметь дело с чужим грехом утомительно. Даже Моисей не выдержал бремени людских грехов (см.: Числ. 11:10—15). Чем теплее и ближе отношения между старейшинами, тем лучше они подготовлены к тому, чтобы справиться с напряжением и разногласиями, возникающими при руководстве церковью.

Старейшины, искренне заботясь друг о друге и служа друг другу, должны усиленно работать над созданием в церкви духовного единства.

Собрания старейшин создают дружескую обстановку, в которой старейшины могут поддержать друг друга и получить радость от общения. У них есть возможность поговорить о личных нуждах и обменяться молитвенными просьбами. Молитва друг за друга сближает людей, помогает им лучше понимать и больше заботиться друг о друге. Кроме того, собрания дают возможность признать

преданность общей цели и особые заслуги и поблагодарить друг друга. Павел с радостью благодарил Бога за своих сотрудников, а Варнава известен как «сын утешения» (см.: Деян. 4:36, 11:22–24). Утешение является действенным и благодарным служением, необходимым в сегодняшних церквях⁴. Так старайтесь быть советом старейшин, которые непрерывно оказывают взаимную поддержку и благодарят Бога друг за друга.

Более того, собрания позволяют старейшинам советоваться и вразумлять друг друга. Мы не должны забывать, что каждый старейшина находится под пастырским руководством и опекой всего совета старейшин. Совет заботится о благосостоянии каждого своего члена и его семьи. Это предполагает не-

*Не бойтесь взаимной
подотчетности,
приветствуйте ее и
стремитесь к ней.*

поддельный интерес к духовному состоянию старейшины, его жены и детей. Иногда совет вынужден просить старейшину оставить некоторые обязанности из-за перегруженного графика работы или напряженной ситуации дома.

Таковыми действенными способами старейшины оберегают друг друга, поступая как любящие пастыри.

Собрания старейшин предполагают официальную подотчетность, что имеет огромное значение. Настоящая подотчетность помогает им (и не только им) более успешно распоряжаться своим временем и эффективно использовать свои способности. Подотчетность помогает хотя бы отчасти нейтрализовать присущую людям лень, забывчивость, склонность к промедлениям и неправильному направлению действий. Это одна из причин, по которым Иисус по двое направлял

Своих учеников исполнять Свои поручения (см.: Мк. 6:7; Лк. 10:1).

Руководство ничего не стоит, если в нем нет правильной взаимной подотчетности. Регулярная подотчетность помогает старейшинам выполнять свои пастырские обязанности. Являясь частью коллектива, каждый из них за свои поступки отвечает перед советом. Если при исполнении своих обязанностей старейшина испытывает какие-то затруднения, это можно открыто обсудить, дать ему совет и помочь в решении проблемы. Так что не бойтесь взаимной подотчетности, приветствуйте ее и стремитесь к ней. Руководство паствой станет от этого только лучше.

СОБРАНИЯ ГОТОВЯТ БУДУЩИХ СТАРЕЙШИН

Опека Божьей паствы включает в себя подготовку будущих пастырей для обеспечения непрерывного руководства церковью. Старейшины не могут позволить себе быть пассивными в этом деле. Павел поручил Тимофею выделять и учить мужчин, надежных по своим качествам и способных к наставлению. «...И что слышал от меня... — писал он, — то передай верным людям, которые были бы способны и других научить» (2 Тим. 2:2). Это прекрасное библейское описание компетентного старейшины.

Эти слова так же нужны сегодня, как тогда, когда Павел обращался к Тимофею. Старейшины должны развивать в себе способность замечать людей надежных (см.: Тит. 1:6—8) и способных учить (см.: Тит. 1:9—11). У них должен быть план действий для привлечения и

обучения потенциальных старейшин. Кеннет О. Гангел напоминает нам о простой, но важной истине: «Преемственность руководства — дело рук самого руководства»⁵. «Руководству церкви, — пишет он, — необходимо воспитывать следующее поколение руководителей, которые будут воспитывать руководителей также, как это делается в семье, — посредством опыта, примера и наставления»⁶.

Один из практических способов привлечь к обучению потенциальных старейшин состоит в том, чтобы предложить им в качестве наблюдателей посещать собрания старейшин. Это позволит им напрямую осваивать навыки пастырского служения. На самом деле никто не может стать старейшиной, если в качестве наблюдателя он не присутствовал на собраниях и не учился работать с советом старейшин.

Многие навыки, необходимые для опеки паствы, приобретаются, прежде всего, когда человек за чем-то наблюдает и что-то делает сам. Лучший способ научить потенциальных старейшин молиться состоит в том, чтобы они регулярно молились вместе со старейшинами. Когда они вместе молятся о многочисленных нуждах людей, они лучше узнают самих людей и видят заботу о них старейшин.

Кроме того, старейшинам как коллективу служителей нужно научиться работать с людьми. Им нужно подчиняться друг другу, любить и прощать друг друга, быть открытыми и правдивыми, осознавать в себе потаенную гордыню и каяться в помышлениях только о своем благе (см.: Флп. 2:3—4). В западных странах ценят индивидуальность, независимость, равенство и способность к самоопределению, так что нет ничего уди-

вительного в том, что отлаженная работа в коллективе не идет сама собой. Нам приходится учиться мастерству служения через последовательно проводимую работу в составе коллектива руководителей.

Конечно, подготовка к руководству подразумевает нечто большее, чем просто участие в собраниях. Обучение доктрине и пастырскому служению очень важно для успеха будущих старейшин. Тем не менее большая доля обучения должна включать в себя именно посещение собраний и наблюдение за их работой. Наш Господь никогда не учил людей поодиночке. Он всегда призывал и учил людей в коллективе. Большую часть Своего служения Он посвятил обучению группы из двенадцати человек. А. Б. Брюс в своей классической книге «Обучение Двенадцати» отмечает:

И по Его словам, и по Его поступкам мы понимаем, что Он придавал особое значение той части Своего служения, которая состояла в обучении Двенадцати. В Своей заступнической молитве (см.: Ин. 17:6), например, Он говорит о наставлении, которое Он дал этим людям, будто оно было основной частью Его служения на земле. И в определенном смысле это именно так. Тщательное, кропотливое обучение апостолов привело к тому, что влияние Учителя на мир стало безусловным⁷.

Ах, если бы у всех церковных старейшин была такая же страсть к обучению других!

Давайте же не будем недооценивать значения для старейшин их собраний, которые должны быть средством для совершенствования личных качеств, оттачивания навыков руководства, обучения молодых и привлечения потенциальных старейшин, общения с Богом в общей молитве, возрастания в мудрости и познании Божьего Слова, радости работы друг с другом на благо бесценной

Божьей паствы. Сами собрания старейшин становятся в нашей жизни источником прекрасных благословений. В книге «Концепция команды» Брюс Стабберт рассказывает о благословениях, которые он получил, будучи членом совета старейшин. Его слова должны воодушевить нас на то, чтобы мы извлекали из собраний больше пользы:

Они [старейшины] несут ответственность за общину, принимая мудрые решения и тщательно организуя ее жизнь. Чтобы справляться со своими обязанностями, они должны... стать людьми молитвы и понимать важные принципы руководства и принятия решений. Им нельзя быть импульсивными и властными, но следует быть осторожными и внимательными к мнению людей. Для этого им требуется собираться для совместной молитвы и руководства церковной жизнью по крайней мере раз в неделю.

Наши старейшины собираются по понедельникам с семи до одиннадцати или двенадцати часов. Эти встречи стали самыми запоминающимися часами моей жизни, когда я был среди исполненных Святым Духом людей, которые смиренно ищут для церкви христианских путей. Люди, придерживающиеся разных взглядов, в благоговении перед Христом и в благословенном согласии друг с другом могут осуществить любой план (см.: Еф. 5:21)⁸.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	5
Часть первая. Важность собраний	
для старейшин	9
Собрания положительно влияют на духовное здоровье паствы	12
Собрания формируют характер старейшин	14
Собрания прибавляют старейшинам христианской мудрости и развивают у них навыки пастырского руководства	17
Собрания улучшают моральное состояние старейшин и повышают их ответственность друг за друга	18
Собрания готовят будущих старейшин	21
Часть вторая. Как сделать собрания	
старейшин эффективными	25
Библейские требования к участникам собраний	26
Библейские правила поведения на собраниях	28
Поведение, достойное Христа	29
Любовь, достойная Христа	31
Служение, достойное Христа	32

Принципы личного участия	
в собраниях	34
Будьте активным и ответственным	
участником	35
Будьте постоянным участником	37
Будьте миротворцем и способствуйте	
единству	38
Не манипулируйте людьми	40
Будьте справедливы и воздерживайтесь	
от суждений, если не знаете фактов	42
Не разглашайте	
конфиденциальной информации	44
Контролируйте себя	45
Принципы эффективного общения	
на собраниях и вне их	48
Принципы общения согласно	
Книге Притчей	50
Принципы общения руководителей	
и подчиненных.	52
Принципы хорошей организации	
собраний	59
Придерживайтесь избранных	
приоритетов	60
Люди	61
Молитва	64
Божье Слово	68
Установите периодичность собраний	71
Вовремя начинайте и заканчивайте	
собрания	74
Выберите соответствующее	
место для собраний	75
Разработайте повестку дня	76

Определите роль организатора собрания.	82
Ведите записи и протоколы	87
Поручайте, поручайте, поручайте	90
Давайте оценку своей деятельности	92
Часть третья. Вопросы и задания	95
Приложение А. Равенство и различия среди старейшин	100
Приложение Б. Образец плана молитвы	106
Приложение В. Образец повестки дня	107
Примечания.....	110
Указатель библейских ссылок и цитат	112
Что нужно помнить о собрании	115